

# Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

## KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Administratorem danych osobowych jest Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Województwa Śląskiego w Gliwicach, (reprezentowane przez Dyrektora Centrum), 44-100 Gliwice, ul. Chudoby 10, kontakt: tel. 32 231 22 55; adres mejlowy: sekretariat@medyk.gliwice.pl.

2. Powołano Inspektora Ochrony Danych, kontakt: tel. 32 231 22 55; adres mejlowy: iod@medykgliwice.onmicrosoft.com

3. Dane osobowe zbieramy i przetwarzamy w celu:

a. Realizacji obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa w związku z realizacją zadań oświatowych (m in.: Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświat, Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej, Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych, Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, rozporządzenia do wymienionych ustaw); w takim przypadku, niepodanie danych, będzie skutkowało konsekwencjami przewidzianymi w przepisach prawa.

b. Zawierania i wykonania umów z zakresu prawa pracy; w takim przypadku, niepodanie danych uniemożliwi zawarcie umowy lub jej wykonanie.

Państwa dane osobowe są przetwarzane w celu nawiązania stosunku pracy, prowadzenia ewidencji pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy, zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS, ich aktualizacji oraz przekazywania informacji o zwolnieniach, prowadzenia rozliczeń z pracownikami i realizacji innych świadczeń pracowniczych, naliczania potrąceń, obliczania składek ZUS, na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b RODO tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na placówce oraz przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w tym w związku z wykonaniem obowiązków nałożonych art. 22 (1) par. 1 i 2 Kodeksu Pracy, art. 10 ust. 5 Karty Nauczyciela, art. 13/14 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz., 59), art. 1, 6 oraz 6a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

c. Zawierania i wykonania umów z zakresu umów cywilnoprawnych. Państwa dane osobowe są przetwarzane na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody udzielonej w celach określonych każdorazowo w przekazywanych formularzach zgody,

- art. 6 ust. 1 lit. b RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą.

Niepodanie danych uniemożliwi wykorzystanie ich do celu, którego zgoda miała dotyczyć lub uniemożliwi zawarcie umowy lub jej wykonanie.

d. Jeżeli z przepisu prawa nie wynika wprost obowiązek podania danych osobowych, mogą zostać Państwo poproszeni o wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w określonym celu i zakresie. Wówczas zawsze mają Państwo prawo nie wyrazić zgody. Brak zgody spowoduje, że Państwa dane nie będą mogły zostać wykorzystane do celu, którego zgoda miała dotyczyć.

4. Każda osoba, której dane dotyczą może korzystać z następujących uprawnień:

a. Zwrócić się z żądaniem dostępu do treści swoich danych osobowych, sprostowania (poprawiania) swoich danych.

b. Wnieść sprzeciw, żądać ograniczenia lub usunięcia swoich danych osobowych, o ile jest to zgodne z przepisami prawa.

c. W przypadku danych zbieranych za zgodą można również cofnąć zgodę; wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie danych do momentu jej wycofania.

d. W przypadku stwierdzenia, że Państwa dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

5. Dane osobowe nie będą udostępniane, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa oraz nie ma miejsca zautomatyzowane podejmowanie decyzji w indywidualnych przypadkach, w tym profilowanie.

6. Państwa dane osobowe wynikające z umów, z zakresu prawa pracy będą przechowywane przez 50 lat od ustania stosunku pracy albo 10 lat od końca roku kalendarzowego w którym zakończą Państwo pracę, w przypadku zatrudnienia po dniu 31 grudnia 2018 r. W pozostałych przypadkach dane osobowe przechowywane są w Centrum przez okres wynikający z przepisów szczególnych.